

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

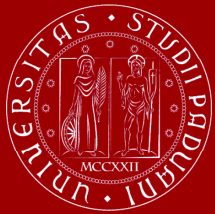
**Verso AIDI2020@UNIPD.IT**

**Più nulla su di noi senza di noi**

Roberto Mancin - Dipartimento di Salute della Donna e del Bambino  
Centro d'Ateneo di Servizi e Ricerca per la Disabilità, la Riabilitazione e  
l'Integrazione

[roberto.mancin@unipd.it](mailto:roberto.mancin@unipd.it)





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

# Per una nuova primavera

- Dal 2008 il sistema universitario italiano è soggetto a tagli lineari e progressivi delle risorse.
- I tagli continui al fondo di finanziamento ordinario, l'assenza di **un convinto investimento pubblico e privato nella ricerca e nell'alta formazione universitaria** hanno determinato l'impossibilità di avviare nuovi percorsi di ricerca e di alta formazione, di investire in servizi e attività per gli studenti e nell'internazionalizzazione, di **valorizzare il contributo della struttura tecnica e amministrativa.**



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

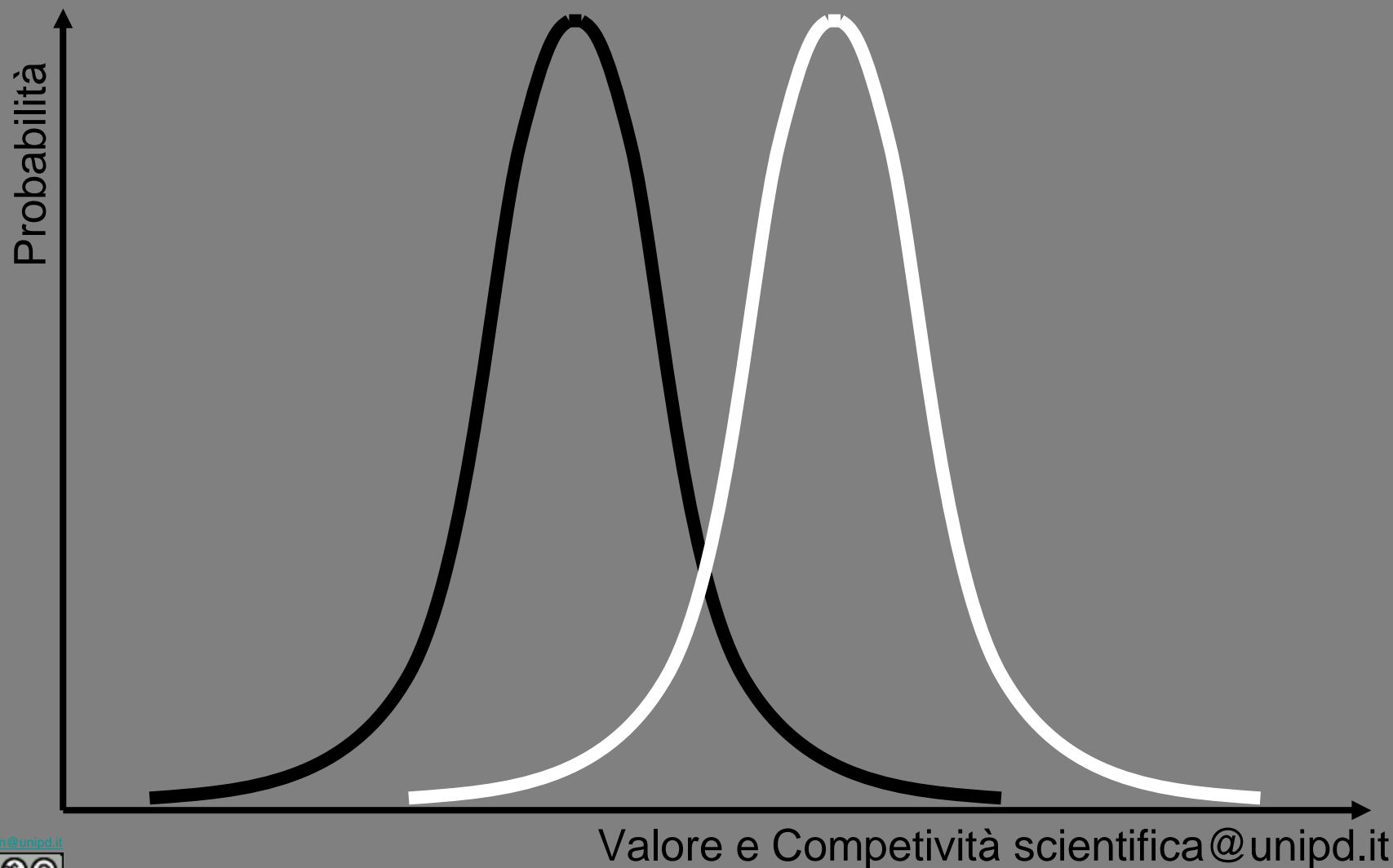
# Per una nuova primavera

- Ciò nonostante, il **valore e la competitività scientifica delle nostre università** è rimasta forte.
- Per questo **occorre invertire la rotta e insieme**, a partire dagli appuntamenti del 21 marzo 2016, costruire la nuova primavera della ricerca e dell'università italiana.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

# Evoluzione della diversità in ateneo Primavere fino al 2008: varianza alta



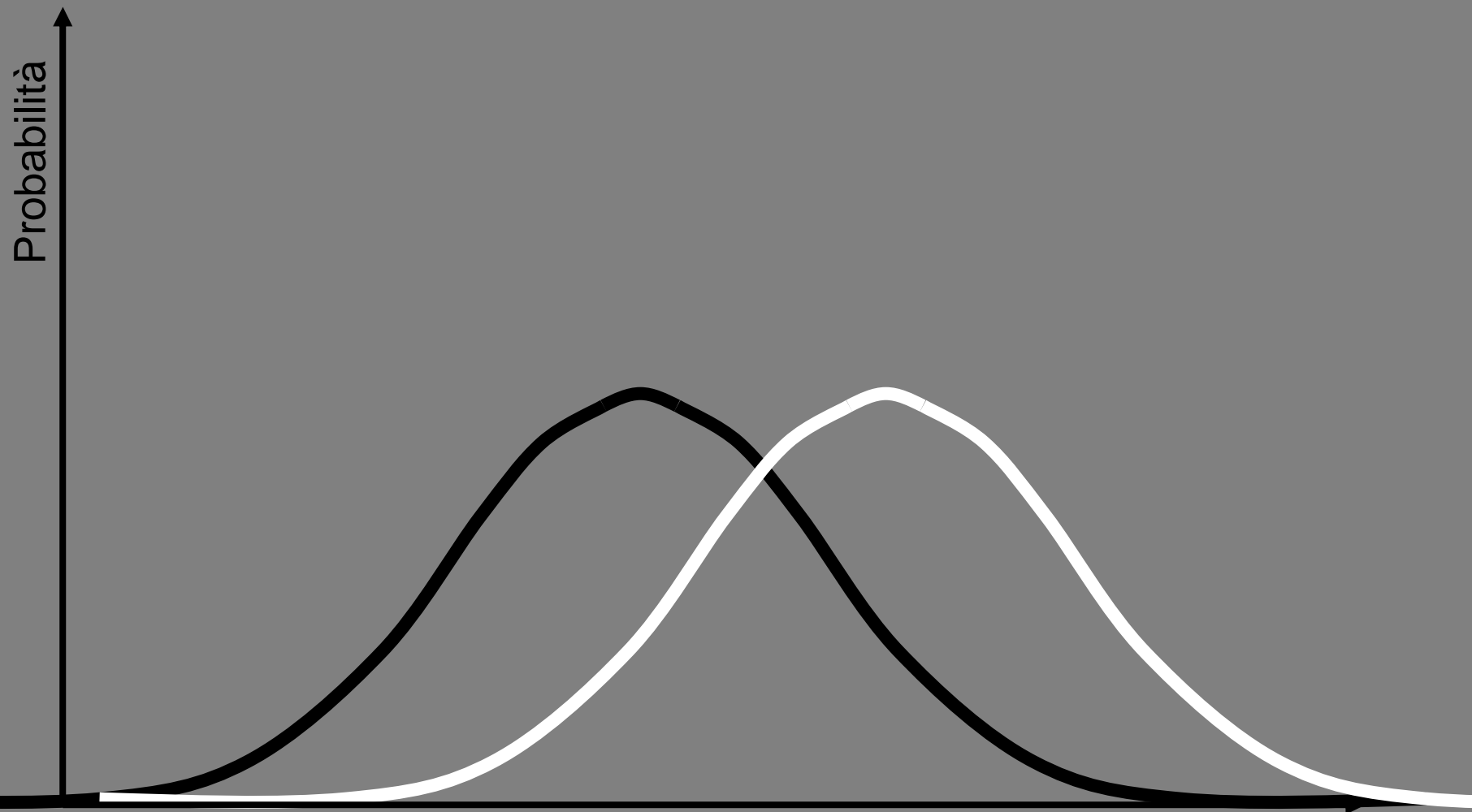
oberto.mancin@unipd.it





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

# Evoluzione della diversità in ateneo Primavera del 2008 : varianza media



oberto.mancin@unipd.it

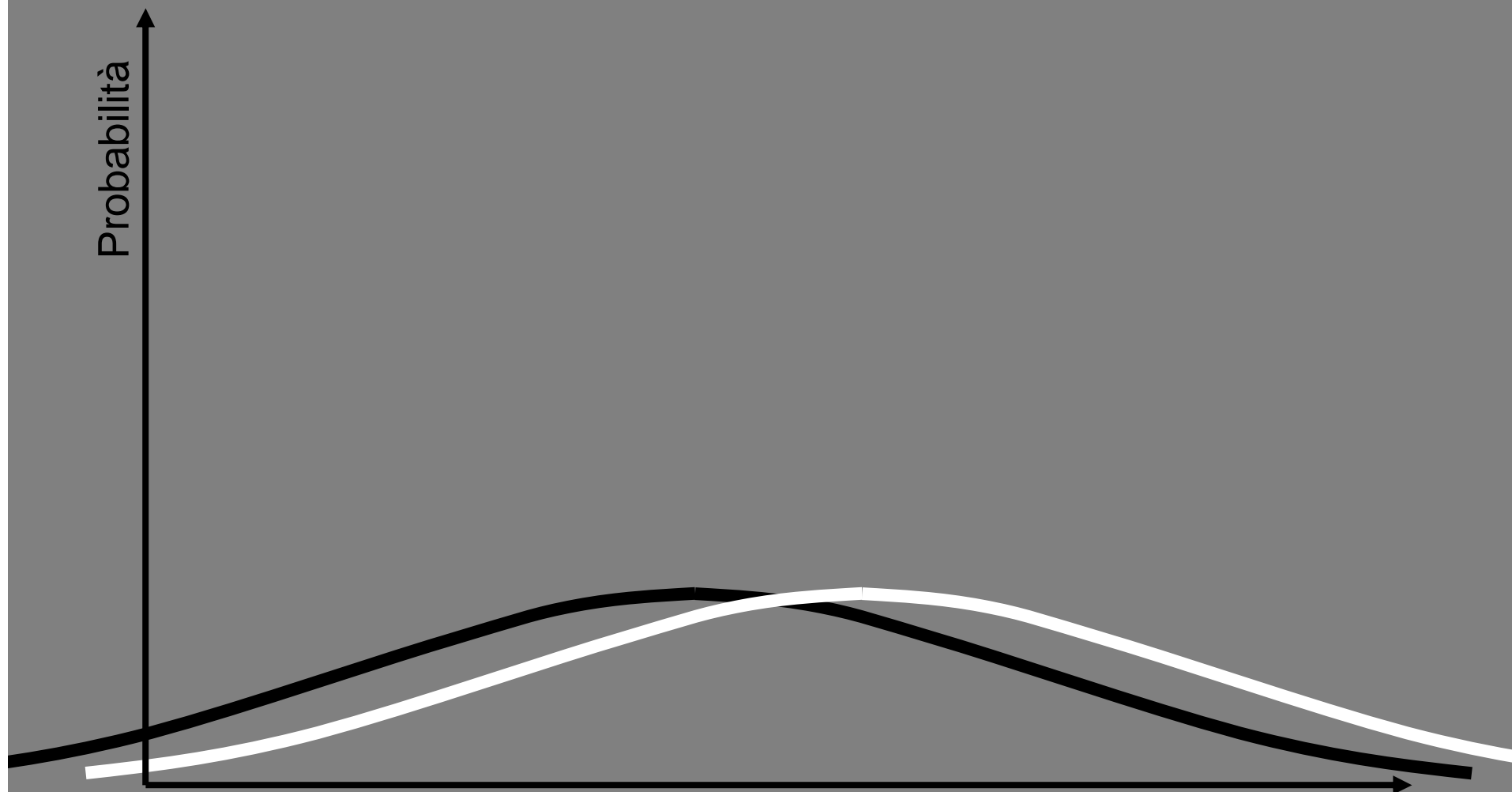


Valore e Competitività scientifica@unipd.it



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

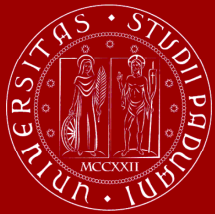
# Evoluzione della diversità in ateneo Primavere dal 2016: varianza bassa



oberto.mancin@unipd.it



Valore e Competitività scientifica@unipd.it



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

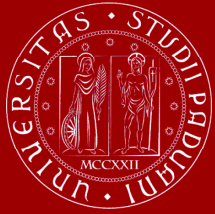
AIDI2000@DREAMS.UNIPD.IT

- Obiettivi 2008: Creare strumenti e competenze utilizzabili **dal personale dell'ateneo** per curare l'accessibilità, non solo perché richiesto dalla legge o per una questione di civiltà, ma anche perché siti web usabilmente accessibili permettono di fornire informazioni e servizi orientati all'utenza in modo più efficace ed efficiente.

pag. 34 <http://paduaresearch.cab.unipd.it/2095/>

[roberto.mancin@unipd.it](mailto:roberto.mancin@unipd.it)



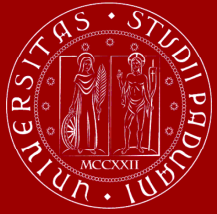


UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

# AIDI2020@UNIPD.IT

- Obiettivi 2016: Creare strumenti e competenze (Universa) utilizzabili da TUTTI (Universis) per curare l'accessibilità al limite tramite corpi robotici di cortesia; non solo per tutelare la dignità dei più deboli, ma anche perché strumenti e contenuti usabilmente accessibili permettono di mantenere alto il **valore e la competitività scientifica della nostra università** (Patavina Libertas)





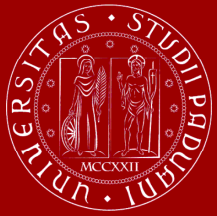
UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

# AIDI2020@UNIPD.IT

- Gruppo di Lavoro aperto a tutti@unipd (universis@patavina)
- Componenti
  - roberto.mancin@unipd.it (portavoce)
  - giuseppe.cortese@unipd.it
  - alvise.belotti@unipd.it
  - luca.kavina@unipd.it

[roberto.mancin@unipd.it](mailto:roberto.mancin@unipd.it)

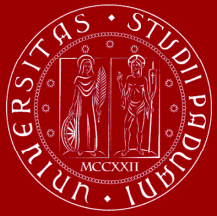




UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

# *“convinto investimento pubblico e privato nella ricerca e nell’alta formazione universitaria”*





UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

*“Creare strumenti e competenze (Universa)  
utilizzabili da TUTTI (Universis) per curare  
l'accessibilità persino tramite corpi di cortesia”*







UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

*“Più nulla sul nostro futuro  
senza di noi”*

