



Prot. n. 0000389 del 29 gennaio 2015

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO, PIENO E PART-TIME, DI **EDUCATORE DI ASILO NIDO – 5° LIVELLO** e **DOCENTE DI SCUOLA D'INFANZIA – 6° LIVELLO** DI CUI AL **CCNL FISM**, IN STRUTTURE EDUCATIVE CHE POSSONO APPLICARE, TRA LE ALTRE, LA METODOLOGIA DEL BILINGUISMO ITALIANO / INGLESE.

Scadenza presentazione domande di partecipazione il giorno 15/06/2015 alle ore 13.00

Il Direttore Generale, in esecuzione alla propria determinazione n. 18 del 29/01/2015

RENDE NOTO CHE

Art. 1 – OGGETTO

E' indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di incarichi a tempo determinato, a tempo pieno e part-time, di Educatore di asilo nido, 5° livello, e Docente di scuola d'infanzia, 6° livello di cui al CCNL FISM, in strutture che possono applicare tra le proprie metodologie il bilinguismo italiano / inglese.

Art. 2 – QUALIFICA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente del Contratto collettivo nazionale di lavoro FISM per le rispettive qualifiche dell'Area del personale educativo e docente per i servizi all'infanzia:

- 5° liv. per la qualifica di "Educatore di asilo nido", con orario di servizio a tempo pieno pari a 35 ore settimanali;
- 6° liv. per la qualifica di "Docente di scuola d'infanzia", con orario di servizio a tempo pieno pari a 32 ore settimanali

Si aggiungono le indennità obbligatorie o eventualmente facoltative e le quote accessorie previste per legge e dai contratti decentrati.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il personale è tenuto a svolgere le attività connesse all'attività didattica e le attività formative che gli verranno richieste coerentemente con il CCNL applicato e in base agli accordi decentrati.

Art. 3 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., nonché dal Contratto collettivo nazionale di lavoro FISM.

Ai sensi del D.lgs 198/2006, nonché degli artt. 7 e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nel Regolamento interno sulle modalità di reclutamento del personale dell'Ente e dal presente bando.

La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale di categoria da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdIRV n. 291 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia

La Commissione Esaminatrice sarà composta da tecnici esperti interni e/o esterni all'Amministrazione. Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57 - comma 1 - lettera a) del Decreto Legislativo 165 del 30.03.2001.

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

Le comunicazioni effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale www.spes.pd.it sono da considerarsi esaustive di ogni obbligo di comunicazione anche nei confronti dei candidati.

Art. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Al fine dell'ammissione al concorso, i soggetti devono possedere i seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994 - serie generale n.61. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani.
- b. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
- c. godimento dei diritti politici e civili;
- d. assenza di licenziamento, dispensa e destituzione dal servizio: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari, ovvero siano stati dichiarati decaduti a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- e. assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltretutto non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla legge n. 575 del 31.5.1965 (salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una condanna penale alla luce della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire);
- f. idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo tutti i candidati vincitori o idonei di concorso per la verifica del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Eventuale esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario è causa di mancata sottoscrizione o di decadenza dell'efficacia del contratto individuale di lavoro. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione e/o a decadenza del rapporto di lavoro, ove instaurato;
- g. adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non italiani);
- h. **Per i candidati all'accesso in graduatoria per la qualifica di "Educatore di asilo nido"** il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di istituto magistrale; Diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico; Diploma di maturità di assistente di comunità infantile; Diploma di maturità per tecnico dei servizi sociali; Diploma di dirigente di comunità; Diploma di liceo pedagogico-sociale; Diploma di liceo socio-psico-pedagogico brocca; Diploma di liceo delle

scienze sociali; Diploma di liceo delle scienze umane; Diploma “progetto Egeria”; Diploma di liceo della comunicazione-opzione sociale; Diploma di laurea in pedagogia (vecchio ordinamento); Diploma di laurea in scienze dell’educazione (vecchio ordinamento); Diploma di laurea in scienze della formazione primaria (vecchio ordinamento); Diploma di laurea in psicologia (vecchio ordinamento); Lauree di I e II livello rilasciate dalla facoltà di psicologia e dalla facoltà di scienze della formazione (nuovo ordinamento);

Per i candidati all’accesso in graduatoria per la qualifica di “Docente di scuola d’infanzia”

il possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria- indirizzo scuola dell’Infanzia; Diploma di Abilitazione all’insegnamento nelle scuole di grado preparatorio, purché conseguito entro l’a.s. 2001-2002; Diploma professionale di “Tecnico dei servizi sociali” (già diploma di Assistente di comunità infantili), rilasciato da istituti scolastici legalmente riconosciuti o paritari a conclusione di corso sperimentale progetto “Egeria”, purché conseguito entro l’a.s. 2001/02; Diploma quadriennale di Istituto Magistrale, purché conseguito entro l’a.s. 2001/02; Diploma di Liceo ad indirizzo Pedagogico-Sociale, purché conseguito entro l’a.s. 2001/02.

i. Conoscenza certificata della lingua inglese al livello B2 minimo;

I titoli di studio richiesti sono in ogni caso quelli previsti dalla normativa e relative specificazioni della Regione Veneto per lo svolgimento delle mansioni.

Per i cittadini degli stati membri dell’Unione Europea è richiesto il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

L’accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione alla selezione pubblica, comporta, in qualunque tempo, la decadenza di ogni diritto derivante dalla presente selezione.

L’elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova d’esame sarà pubblicato sul sito istituzionale.

E’ facoltà dell’Amministrazione rinviare l’accertamento del possesso dei requisiti al termine della selezione. In tal caso tutti i candidati sono ammessi con riserva, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere la prova d’esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi. Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai sensi dell’art. 7 del presente bando, i concorrenti che abbiano superato la selezione vengono comunque estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale degli idonei, senza che nulla possano pretendere e senza che nessun diritto possa essere dagli stessi aspiranti accampato.

Per quanto riguarda la presenza nella domanda di ammissione di irregolarità sanabili ai sensi dell’art. 7 del presente bando, al candidato sarà assegnato un termine entro il quale regolarizzare l’istanza a pena di decadenza.

Art. 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, redatta secondo il modello allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) indicazione del concorso cui si chiede di partecipare;
- b) nome e cognome (per le donne coniugate, va comunque indicato il cognome da nubile);
- c) data e luogo di nascita;

- d) codice fiscale;
 - e) residenza, recapiti telefonici anche mobili e indirizzo e-mail;
 - f) stato civile;
 - g) possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07.02.1994 n. 174. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione europea, di cittadinanza non italiana, il godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - h) godimento dei diritti politici;
 - i) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - j) eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
 - k) di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
 - l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957;
 - m) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
 - n) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
 - o) PER I CANDIDATI ALL'IDONEITA' PER LA QUALIFICA DI "EDUCATORE DI ASILO NIDO": di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di istituto magistrale; Diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico; Diploma di maturità di assistente di comunità infantile; Diploma di maturità per tecnico dei servizi sociali; Diploma di dirigente di comunità; Diploma di liceo pedagogico-sociale; Diploma di liceo socio-psico-pedagogico brocca; Diploma di liceo delle scienze sociali; Diploma di liceo delle scienze umane; Diploma "progetto Egeria"; Diploma di liceo della comunicazione-opzione sociale; Diploma di laurea in pedagogia (vecchio ordinamento); Diploma di laurea in scienze dell'educazione (vecchio ordinamento); Diploma di laurea in scienze della formazione primaria (vecchio ordinamento); Diploma di laurea in psicologia (vecchio ordinamento); Lauree di I e II livello rilasciate dalla facoltà di psicologia e dalla facoltà di scienze della formazione (nuovo ordinamento);
- PER I CANDIDATI ALL'IDONEITA' PER LA QUALIFICA DI "DOCENTE DI SCUOLA D'INFANZIA" di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Diploma di Laurea in Scienze della Formazione Primaria- indirizzo scuola dell'Infanzia; Diploma di Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio, purché conseguito entro l'a.s. 2001-2002; Diploma professionale di "Tecnico dei servizi sociali" (già diploma di Assistente di comunità infantili), rilasciato da istituti scolastici legalmente riconosciuti o paritari a conclusione di corso sperimentale progetto "Egeria", purché conseguito entro l'a.s. 2001/02; Diploma quadriennale di Istituto Magistrale, purché conseguito entro l'a.s. 2001/02; Diploma di Liceo ad indirizzo Pedagogico-Sociale, purché conseguito entro l'a.s. 2001/02.
- p) di possedere una padronanza della lingua inglese a livello europeo certificato (minimo B2);
 - q) se cittadino straniero, di possedere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
 - r) di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
 - s) di accettare, in caso di conferimento di incarico, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;

- t) di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 445/2000;
- u) un indirizzo di posta elettronica al quale inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- v) un recapito telefonico e/o di posta elettronica da utilizzare in caso di successivo contatto per l'eventuale conferimento di un incarico.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

La domanda di ammissione, dattiloscritta e redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando, deve essere spedita tramite Raccomandata recante sulla busta la dicitura “selezione per incarichi educatore FISM” e indirizzata all'Ente S.P.E.S. – Via Ognissanti n. 70 - 35129 Padova oppure spedita all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata – spespadova@pec.it (unicamente da PEC o da CEC - PEC) oppure presentata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente, nei seguenti orari: martedì, giovedì e venerdì 8.30/13.00 – lunedì e mercoledì 8.30/13.00 e 15.00/17.00, **entro le ore 13.00 del giorno 15/06/2015**

Si considerano pervenute in tempo utile le domande **pervenute entro il predetto termine**. Per le domande recapitate a mano alla segreteria dell'Ente (negli orari di apertura) farà fede il timbro a data posto dall'Ufficio. Per le domande inviate tramite Posta Elettronica Certificata farà fede la data di invio. L'Amministrazione non risponderà di eventuali ritardi ad essa non imputabili.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Ai sensi dell'art 39 D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è richiesta l'autenticazione della firma. Ai sensi della Legge 23/8/88 n. 370 non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le Amministrazioni Pubbliche. Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti dovranno allegare:

- a) fotocopia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) fotocopia non autenticata dei titoli di studio posseduti **che costituiscono requisito** per l'ammissione al concorso;
- c) certificazione attestante il livello di conoscenza della lingua inglese;
- d) curriculum vitae in formato europeo che illustri il percorso formativo e professionale del candidato, datato e sottoscritto.

La documentazione allegata alla domanda non verrà restituita.

La presentazione del curriculum vitae non costituisce obbligo.

Art. 7 – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, anche su segnalazione della Commissione esaminatrice, su richiesta, nelle modalità indicate ed entro il termine tassativo che saranno comunicati individualmente ai candidati interessati. La mancata regolarizzazione entro detto termine comporta l'esclusione dalla procedura.

Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla procedura:

- omissione dell'indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
- omissione dell'indicazione nella domanda d'ammissione del nome e cognome, data e luogo di nascita, residenza anagrafica;
- presentazione della domanda oltre il termine stabilito nel presente bando;

Art. 8 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA

La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio complessivo di 30 punti per la prova orale.

Saranno considerati idonei e inseriti nella graduatoria finale esclusivamente quei candidati che abbiano riportato nella prova orale – colloquio una votazione di almeno 21/30.

Art. 9 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

I colloqui si svolgeranno presso la **sede S.P.E.S. – Via Ognissanti, 70**.

Il calendario delle prove sarà pubblicato sul sito istituzionale www.spes.pd.it entro i 5 giorni successivi alla data di scadenza del presente avviso.

Contestualmente, sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura e da sottoporre a colloquio con l'indicazione del relativo giorno e fascia oraria.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento; il riconoscimento potrà comunque avvenire anche tramite conoscenza diretta da parte del direttore generale dell'Ente.

Coloro che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili all'aspirante.

Eventuali deroghe saranno insindacabilmente valutate e stabilite dalla Commissione giudicatrice.

Avvisi di eventuali differimenti, variazioni o sospensioni saranno pubblicati sul sito web istituzionale dell'Ente www.spes.pd.it.

Art. 10 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Il programma d'esame prevede una prova orale - colloquio.

Le materie d'esame saranno le seguenti:

- le teorie più accreditate in psicologia e pedagogia dell'età evolutiva, con particolare riferimento alla fascia 0-6 anni;
- nozioni e problemi di cultura e pedagogia infantile relativi in specifico ad argomenti quali: diritti e potenzialità dei bambini, ruolo dell'ambiente, osservazione, partecipazione delle famiglie e gestione sociale, organizzazione e collegialità del lavoro, progettazione educativa, documentazione, valutazione e formazione, intercultura e co-educazione.
- problemi e modalità di inserimento dei bambini nella struttura educativa;

- contenuti e finalità del nido e di altri servizi educativi per l'infanzia nel nostro Paese alla luce del quadro legislativo attuale;
- igiene pediatrica e degli ambienti del nido e della scuola d'infanzia;
- nutrizione, malattie comuni nella prima infanzia. Nozioni di pronto soccorso pediatrico;
- lingua inglese.

Art. 11 – GRADUATORIA DI MERITO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà due graduatorie di merito dei candidati idonei rispettivamente alla qualifica di Educatore di asilo nido – 5° liv. CCNL FISM – e alla qualifica di Docente di scuola d'infanzia – 6° liv. CCNL FISM, che saranno approvate con apposito atto adottato dal Direttore Generale dell'Ente.

Le graduatorie sono formate secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (max 30/trentesimi).

A parità di punteggio, la collocazione in graduatoria seguirà l'ordine crescente dell'età anagrafica, ponendo in posizione più alta il candidato più giovane.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente senza che nessun avviso o estratto venga reso noto per mezzo di altre fonti di cognizione.

La stessa graduatoria concorsuale rimarrà efficace per 36 mesi dalla data di pubblicazione, per il conferimento di incarichi a tempo determinato nei rispettivi profili professionali, sia a tempo pieno che a part-time.

Art. 12 – CONFERIMENTO DI INCARICHI

L'Amministrazione SPES potrà procedere in qualsiasi momento all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione a pubbliche selezioni e per l'ammissione agli impieghi pubblici previa stipula del contratto individuale di lavoro e della veridicità delle dichiarazioni rese

Eventuali proposte di incarico saranno effettuate ai recapiti telefonici e di posta elettronica indicati dai candidati idonei nella domanda di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione comunicherà il termine entro il quale confermare l'accettazione dell'incarico, superato il quale, in mancanza di risposta o in caso di diniego, procederà alla chiamata del candidato successivo. In caso di sostituzioni urgenti, l'Amministrazione contatterà i candidati seguendo l'ordine della graduatoria ma affiderà l'incarico al primo candidato che si renderà disponibile.

La mancata risposta ovvero il rifiuto di 5 proposte di incarico, anche breve, consecutive comporterà l'esclusione dalle chiamate successive, almeno fino a quando il candidato in graduatoria non manifesti per iscritto la propria disponibilità ad accettare eventuali incarichi.

Il conferimento di un incarico a tempo determinato viene formalizzato con un regolare contratto di lavoro.

All'atto dell'assunzione, il vincitore sottoscrive dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Nel caso sia in corso, o abbia intenzione di iniziare, un altro rapporto di impiego, l'interessato deve presentare richiesta di svolgimento di attività esterna e l'Amministrazione valuterà la concessione o meno del necessario nulla osta. In caso negativo l'interessato dovrà optare per uno degli impieghi.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi tempo rilevata, costituisce in ogni caso motivo di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato, e di esclusione dalla graduatoria di merito.

Art. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono all’Ufficio del Personale e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l’impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all’assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Tutte le informazioni e i dati personali dell’aspirante alla selezione pubblica verranno utilizzati al solo scopo dell’espletamento di tutte le operazioni procedurali, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione.

Art. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa citata al precedente art. 3 e comunque la generale normativa vigente in materia e il Codice Civile.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell’espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando, o, comunque a rispettarne il format.

Per eventuali chiarimenti e informazioni, indirizzare le richieste a info@spes.pd.it

Il presente bando di selezione, contestualmente allo schema di domanda di ammissione, è pubblicato sul sito web istituzionale: www.spes.pd.it.

Padova, lì 29/01/2015

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Siro Facco



Spett.le S.P.E.S.
Servizi alla Persona Educativi e Sociali
Via Ognissanti, 70
35129 Padova

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO, PIENO E PART-TIME, DI **EDUCATORE DI ASILO NIDO – 5° LIVELLO** E **DOCENTE DI SCUOLA D'INFANZIA – 6° LIVELLO** DI CUI AL **CCNL FISM** IN STRUTTURE EDUCATIVE CHE POSSONO APPLICARE, TRA LE ALTRE, LA METODOLOGIA DEL BILINGUISMO ITALIANO / INGLESE

Il/la sottoscritto/a
nato/a a il/...../.....
residente a
in via n.
di stato civile Cod. Fisc.

chiede

di essere ammesso/a alla selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di incarichi a tempo determinato, pieno e part-time, di **Educatore di asilo nido – 5° livello** e **Docente di scuola d'infanzia – 6° livello** di cui al **CCNL FISM** approvata con determinazione dirigenziale n. 18 del 29/01/2015 e a tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

dichiara:

- 1) Di candidarsi per l'idoneità alla qualifica di
 - Educatore di asilo nido – 5° livello FISM**
 - Docente di scuola d'infanzia – 6° livello FISM**
 - Entrambe le qualifiche messe a selezione;**
- 2) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero
- 3) di godere dei diritti politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
 di non essere iscritto/a o di essere stato cancellato/a dalle liste medesime per il seguente motivo:
.....;
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
 di aver riportato le seguenti condanne penali: o
di avere in corso i seguenti procedimenti penali:
- 5) di non essere sottoposto/a a misure di prevenzione né di esserlo mai stato/a;
- 6) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR n. 3 del 10 gennaio 1957;
- 7) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- 8) di essere fisicamente idoneo all'impiego,

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia



- se invalido, di avere le seguenti invalidità: con riduzione della capacità lavorativa nella misura del (indicare la percentuale)
- 9) di essere in possesso del seguente titolo di studio: conseguito presso nell'anno con la votazione di
- 10) di essere in possesso del seguente ulteriore titolo di studio: conseguito presso nell'anno con la votazione di
- 11) di possedere una buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, se cittadino/a straniero/a;
- 12) di possedere una conoscenza certificata della lingua inglese corrispondente al seguente livello europeo: (minimo B2);
- 13) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal bando e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- 14) di essere a conoscenza che le false dichiarazioni comportano le sanzioni penali cui fa rinvio l'art.76 del D.P.R.445/2000;
- 15) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- 16) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea:
 di essere in godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o provenienza;
- 17) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi D.lgs. 196/2003;
- 18) i seguenti documenti allegati alla domanda di partecipazione alla selezione pubblica in oggetto sono conformi agli originali ai sensi della normativa vigente (barrare in corrispondenza dei titoli effettivamente allegati):
- documento di identità
 - titolo di studio di
 - ulteriore titolo di studio
 - curriculum vitae
 -

Recapito presso il quale deve, ad ogni effetto essere inviata qualsiasi **comunicazione relativa alla selezione** impegnandosi a comunicare ogni variazione di indirizzo, sollevando da ogni responsabilità l'Amministrazione SPES in caso di irreperibilità del destinatario:

Telefono: e-mail:

Recapito presso il quale deve pervenire ogni comunicazione relativa ad eventuali **proposte di incarico**:

Telefono: e-mail:

..... li

.....
(firma)

accogliereducare

SPES - Servizi alla Persona Educativi e Sociali
via Ognissanti, 70 35129 Padova - tel 049 8697777 - fax 049 8697719 - info@spes.pd.it - www.spes.pd.it - P.I. 04068300286

S.P.E.S. nuova IPAB - DdIRV n. 231 del 29/12/2005 costituita dalla fusione di:
O.P.A.I. - Opera Padovana Assistenza e Istruzione - S.E.E.F. - Servizi per l'Età Evolutiva e Famiglia